



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ БКК ПФО
им. А.В.Доставалова

В.П.Рогач

Приказ № 57 от «07» 08 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о противодействии коррупции

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение о противодействии коррупции в ГБОУ БКК ПФО им.А.В.Доставалова (далее – Учреждение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

1.3.2. Противодействие коррупции - деятельность работников Учреждения по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции в деятельности администрации Учреждения:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер.

2. Основные меры по профилактике коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. формирование в трудовом коллективе Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2. формирование у участников образовательных отношений Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;

2.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству;

2.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам Учреждения, участникам образовательных отношений законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

3.1. Создание механизма взаимодействия администрации Учреждения с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

3.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Учреждения, участников образовательных отношений Учреждения к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в трудовом коллективе Учреждения, у участников образовательных отношений Учреждения негативного отношения к коррупционному поведению.

3.3. Совершенствование системы и структуры Учреждения.

3.4. Создание механизма общественного контроля за деятельностью работников Учреждения и его администрации.

3.5. Обеспечение доступа работников Учреждения, участников образовательных отношений Учреждения к информации о деятельности администрации Учреждения.

3.6. Конкретизация полномочий работников Учреждения, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

3.7. Уведомление в письменной форме работниками Учреждения - администрации Учреждения обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3.8. Создание условий для уведомления участников образовательных отношений Учреждения к информации обо всех случаях вымогания у них взяток работниками Учреждения.

4. Организационные основы противодействия коррупции.

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции осуществляет директор Учреждения:

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников Учреждения, участников образовательных отношений Учреждения о фактах коррупционных проявлений работниками Учреждения для последующего их направления в правоохранительные органы.

4.2. Зам.директора по ВР, социальный педагог:

- осуществляют антикоррупционную пропаганду и воспитание работников Учреждения, участников образовательных отношений Учреждения.

4.3. Зам.директора по УВР:

- разрабатывает план противодействия коррупции в Учреждении.

4.4. Зам.директора по ВП:

- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

4.5. Главный бухгалтер:

- обеспечивает постоянный контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств;
- осуществляет привлечение благотворительных денежных средств и материальных ценностей строго в соответствии с действующим законодательством и на добровольной основе.

4.6. Зам. директора по АХЧ:

- обеспечивает постоянный контроль за целевым и эффективным использованием материальных ценностей.

4.7. Юрисконсульт:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников Учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.

5.1. Сотрудники и педагогические работники несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

6. Заключительные положения.

6.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения распорядительным актом директора образовательной организации и действует в течение трёх лет.

6.2. Положение является обязательным для всех участников образовательных отношений образовательной организации в части регламентации образовательных отношений, их касающейся.

6.3. В случае изменения действующего законодательства, а равно иных условий, влекущих изменение, дополнение или отмену закреплённых в нем положений, настоящее Положение подлежит пересмотру на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации.